



# 株式会社 東宏 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年8月10日  
株式会社 東宏  
代表取締役社長 齋藤 秀彦

## SDGsの達成に向けた取組

### 社員が安心して働ける職場づくり

社員一人ひとりのスキル向上を支援するとともに、プライベートライフも充実できる働き方の推進により生産性向上を図り、メリハリをつけて働ける環境を創出してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・社労士を講師としたハラスメントに関するセミナー実施
- ・スキルマップを通じた適切な人材配置による生産性向上
- ・資格取得費用の半額補助
- ・育児休業、介護休業制度等ライフステージに合わせた制度改定
- ・幹部候補育成に向けた研修制度の構築
- ・定期健康診断の実施と管理



### 未来に向けた社会インフラや環境への配慮

高度な技術を提供し、レジリエントなインフラ構築に貢献してまいります。また、省エネ・省資源の実践やリサイクルの推進など、事業活動を通じて環境負荷低減に取り組み、循環型社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・照明のLED化、社内用資料について裏紙利用、会議のペーパーレス化実施
- ・社用車としてハイブリッド自動車を導入
- ・自社製品を通じた強靱で質の高いインフラ構築への貢献
- ・再生紙などの環境配慮型製品の採用推進



### 法令順守の徹底

法令順守教育の取り組みにより、情報管理の徹底や不正防止に対する意識を醸成し、お客様に信頼される企業として事業活動を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定期的なコンプライアンス教育の実施
- ・法令順守に対するチェック機能の整備
- ・お客様意見を起点とした製品企画
- ・若手社員へOJTによるリスク教育
- ・朝晩のアルコールチェック励行
- ・製品開発における特許侵害調査、情報の取り扱いに関するマニュアル策定



### 地域社会への貢献

雇用延長制度や地元人材の積極的な雇用推進に向けた取り組み、地域に根ざした企業として活動してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定期的な交通安全研修実施
- ・地元人材の積極的な採用
- ・高齢者の延長雇用制度



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

