半。親会社である日建リース工業からの在籍出向となる。本拠地の北海道をメイ 経営方針を聞いた。 がある中で、トンネル工事の効率化・省人化に貢献していく」と語る田渕社長に 場にアプローチし、持続的成長の好循環を生み出していきたい。 旺盛な建設需要 ンに据えつつ「日建レンタコムグループのシナジーを発揮して全国のトンネル現 トンネル土木資材商社の東宏(札幌市)の社長に田渕優也氏が就いて約2カ月



があり、トンネル工事に精通 している。グループ会社との 一当社は半世紀以上の歴史 長

社 **Interview** 

績を伸ばしていきたい」 る。この投資環境をバネに業 経営方針は

材を注入し、人事戦略を絡め 「組織にアグレッシブな人

討の余地がある」 開はこれまで以上にしっかり 把握し、タイミング良く現場 の前にたくさんある。そうし 進めていくが、今まで取り組 た分野に関するスキームも検 にアプローチしていく」 んでこなかった建設分野も目 トンネル市場に対する展

開発や今後の商品展開は - 元請け企業との共同

> 通省のi―Construc り扱ってきた。今後は国土交 ていく必要がある\_ CT関連の商品展開も検討し tionなどに対応可能なI

の進捗(しんちょく)状況を 連携して全国のトンネル工事

が上がっており、今後も力を 定義務化の浸透とともに稼働 始したデジタル粉じん計のレ ンタルは、法令改定による測 れていく」 「21年度から取り扱いを開

建設業や運送業の202 一働き方改革の対応は

## 、 の 好 が循環を創

県長浜市)、当社の3者間で ベーションを上げていく」 体制を強化することで、モチ に利益をしっかり還元できる ループ会社の大栄工機(滋賀 建リース工業の出先支店とグ 全国各地に点在している。日 カ所だが、トンネルの現場は て社内の活性化を図る。社員 拠点は北海道と東京の2

能性を最大限に引き出してい シナジーを生かし、持てる可

く。本拠地の北海道は札幌市

てない規模の建設投資があ 半導体工場の進出など、かつ 内の再開発や北海道新幹線、

亲

場の意見を大切にし、今後も だけの信頼関係があることの 要であり、一番の強みだ。それ 開発は当社にとって非常に重 共同開発を進めていきたい ん計測機器などをメインに取 コンクリート養生製品や粉じ 訨しでもある。 実際に使う現 「元請け企業などとの共同 これまではトンネル用の <

で、現場がほしい時、ほしい リッドな働き方で対応してい 送を手伝ってもらい、ハイブ 間労働制や、他職社員にも配 動距離が非常に長い。変動時 減が課題だ。特に北海道は移 ップされているが、当社にと っても配送業務の残業時間削 4年問題が大きくクローズア そうした工夫を施すこと

を継続していきたい」 物をトンネル坑内まで一括し て届ける当社独自の取り組み

営業一部長を経て、5月19日付で ネル営業推進部長、仮設東京支店 約6年間駐在。本社営業本部トン 支店長、14年8月からベトナムに 3月沖縄大経済学部卒後、同年4 県出身、48歳。 月日建九州リース(現日建リース 工業)入社。2009年11月熊本 本社営業本部長付東宏社長。長崎 (たぶち・ゆうや) 1998年

## 記者 あ 目

構えだ。そうした姿勢は社員に 能性を探求し、具現化していく 戦いたい」との思いからだ。しい物を見て、経験し、世界で の社内公募でもベトナム現地法 た経歴もあり、日建リース工業 感覚、分析力を養った。こうし 企業会計に必要な目線やコスト 簿記検定1級(会計)に合格し、 州知事だったビル・クリントン 修にいそしんだ。アーカンソー 州に渡航し、 市民賞を受賞した。 17歳で全商 "北の大地"でもさまざまな可 人への出向に手を挙げた。「新 中学、高校時代から米国、 (第42代米大統領)から名誉 国際交流や語学研

